



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

DUYURU

Konu: Uzaktan Çalışma Gün Sayısı Bildirimi

08.06.2021

4857 sayılı İş Kanunu'nun 14 üncü maddesinde 2016 yılında değişiklik yapılarak uzaktan çalışma modeli eklenmiştir. Söz konusu Kanun hükmü uyarınca uzaktan çalışmanın usul ve esaslarına ilişkin Uzaktan Çalışma Yönetmeliği, 10/3/2021 tarihli ve 31419 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Uzaktan çalışma, işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisini ifade etmektedir.

Bu kapsamda, Sosyal Güvenlik Kurumu'nca da gerekli düzenlemeler yapılarak sigortalıların ay içerisindeki uzaktan çalışma günlerinin girilebileceği alanlar Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine eklenmiştir. Girişler yapılırken uzaktan çalışma gün sayısını tespitine açıklık getirilmesi amacıyla bu duyuru hazırlanmıştır.

Uzaktan Çalışma Günlerinin Bildirimine İlişkin Esaslar

- Uzaktan çalışma sözleşmesinin yazılı olarak yapılması zorunludur.
- Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi iş sözleşmesinde belirtilir.
- İş görme ediminin tamamı uzaktan çalışarak yerine getirilebileceği gibi bir kısmının uzaktan çalışarak bir kısmının da işyerinde çalışarak yerine getirilmesi (yani yazılı olmak kaydıyla bir nevi karma sözleşme yapılması da) mümkündür.
- 4857 sayılı İş Kanunu'nda ve Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'nde ulusal bayram ve genel tatil günleri ile yıllık ücretli izin ya da hafta tatiline hak kazanma bakımından uzaktan çalışanlar ile işyerinde çalışanlar bakımından herhangi bir farklı uygulama bulunmamaktadır.
- Çalışma süresinin tamamında uzaktan çalışan işçiler bakımından uzaktan çalışma gün sayısına ulusal bayram ve genel tatil günleri ile yıllık ücretli izin ya da hafta tatili günleri dâhil edilmeli; işyerinde ve uzaktan çalışmayı birlikte içeren karma sözleşmeler ile çalıştırılan işçiler bakımından ise yalnızca fiilen uzaktan çalışılan günler bildirilmelidir.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

ÖRNEK DURUMLAR

NO	ÖRNEK SORU	UYGULAMA ÖNERİSİ	PRİM ÖDEME GÜN	UZAKTAN ÇALIŞMA GÜN
1	Ayda 4 gün hafta tatili olan ve tüm iş günlerinde uzaktan çalışan bir işçinin, kullandığı hafta tatili günleri de uzaktan çalışma günleri içinde bildirilecek midir?	EVET. Çalışılmayan hafta tatili günü için işveren tarafından bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücreti tam olarak ödenmekte, prim günü olarak da bildirilmektedir. Bu kapsamda, çalışma süresinin tamamında uzaktan çalışan bir işçinin hafta tatili günleri de uzaktan çalışma günleri arasında bildirilmelidir.	30	30
2	Ayda 4 gün hafta tatili olan ve tüm iş günlerinde uzaktan çalışan bir işçinin, çalışmayarak geçirdiği ulusal bayram ve genel tatil günleri de uzaktan çalışma günleri içinde bildirilecek midir?	EVET. İş Kanunu kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak ödenmekte ve prim günü olarak da bildirilmektedir. Bu kapsamda, çalışma süresinin tamamında uzaktan çalışan bir işçinin çalışmayarak geçirdiği ulusal bayram ve genel tatil günleri de uzaktan çalışma günleri arasında bildirilmelidir.	30	30
3	Ayda 4 gün hafta tatili olan bir işçi her ay 5 iş günü işyerinde çalışmakta, kalan iş günlerinde ise uzaktan çalışma yapmaktadır. İşyerinde çalıştığı günler	HAYIR. İşyerinde çalışma ve uzaktan çalışma şeklinde karma sözleşme ile çalıştırılan işçinin yalnızca fiilen uzaktan çalıştığı günler uzaktan çalışma gün	30	21



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

	veya hafta tatili günleri ya da ulusal, resmi, dini bayram günleri ile genel tatil günleri uzaktan çalışma gün sayısına dâhil edilmeli midir?	sayısına dâhil edilmelidir. İşyerinde çalışma ve uzaktan çalışmayı bir araya getiren karma sözleşmeler ile çalıştırılan işçilerin 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'da sayılan ulusal, resmi, dini bayram günleri ile genel tatil günleri, hafta tatili günleri, işyerinde çalıştığı günler her durumda prim gün sayısına dâhil edilecek olmakla birlikte uzaktan çalışma gün sayısına dâhil edilmemelidir. Buna göre; örnekteki işçinin 4 gün hafta tatili, 5 gün de işyerinde çalışma günü olduğundan bildirilecek uzaktan çalışma gün sayısı 21 gün olmalıdır.		
4	Ayda 8 gün hafta tatili olan bir işçinin çalışma süresinin yarısını uzaktan çalışarak, yarısını işyerinde çalışarak geçirmesi halinde hafta tatili günleri uzaktan çalışma günlerine dâhil edilecek midir?	HAYIR. İşyerinde çalışma ve uzaktan çalışma şeklinde karma sözleşmeyle çalışan bir işçinin yalnızca fiilen uzaktan çalıştığı günler uzaktan çalışma gün sayısına dâhil edilmelidir. Bu örnekte, 8 gün hafta tatili olan işçinin iş günü sayısı 22 gün olmakta yarısı işyerinde çalışıldığı için de uzaktan çalışma gün sayısının 11 gün olarak bildirilmesi gerekmektedir.	30	11
5	Çalışma süresinin tamamında uzaktan çalışan bir işçi çalışma saatleri içerisinde birkaç saatliğine geçici bir durum	HAYIR. Süreklilik arz etmeyen arızı (örneğin, araç-gereç/belge teslimi için işyerine uğrama gibi) durumlar işçinin	30	30



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

	nedeniyle işyerine gitmesi durumunda uzaktan çalışma gün sayısı ve iş sözleşmesi değiştirilmeli midir?	esas çalışma biçimini değiştirmeyen nitelikte olduğunda yazılı sözleşmede değişikliğe gerek bulunmamaktadır. Uzaktan çalışma gün sayısı bildiriminde yazılı sözleşmede belirtilen süreye göre hesaplanan gün sayısı esas alınmalıdır.		
--	--	---	--	--